Sans alcool pour moi ! Je suis, sur mon lieu de travail !

Solidaires CRCP

Les agissements des partenaires Sociaux de l'association de moyens Klesia.

La CGT semble être très contrariée

Elle vous a invité à un pique- nique - que- nique le 6 juin

Tous les mécontents ont été invités…

En parallèle, elle se met d'accord avec la direction, et son deuxième partenaire la **CFDT,** pour démonter le local Syndical de notre Organisation **Solidaires CRCP** aux Batignolles, et ce, pour agrandir la salle du comité d'entreprise …

Nous sommes d'accord, cette salle du Comité Entreprise est beaucoup trop petite et il faut l'agrandir. **Seul bémol,** c'est que nous n'avons pas été informés et que la direction n'a pas jugé utile de nous demander l'autorisation, comme la loi le prévoit.

La direction des affaires sociales et ses partenaires sociaux, (CGT et CFDT) ont pris la décision d'agir, sans sommation, en bafouant allègrement la loi …encore une fois !

Ce qui veut dire, que deux organisations syndicales (**CGT** et **CFDT**) prennent des décisions avec la direction des affaires sociales, sans que les trois autres organisations syndicales élues au Comité d'Entreprise (**FO**, **CFE-CGC** et **Solidaires**) en soient informées !!!

Ces Organisations Syndicales que VOUS avez, vous-mêmes, élues !!!

Oui, il y a lieu d'être mécontent…

Depuis déjà plusieurs mois, nous faisons ce constat de déni de démocratie au sein du CE.
Peut-être devrions-nous, nous-aussi, organiser **pacifiquement** …

Un pique-nique que- nique…

de contestation, devant les locaux Syndicaux **CGT** et **CFDT** ! …puisque les décisions **se prennent là**, et non pas …en séance plénière, **comme la loi le prévoit.**

À moins qu'elles ne se prennent dans les bureaux des directeurs :

Des affaires sociales et du DRH (leurs partenaires sociaux) !!!

Nous pourrions, enfin, …épiloguer, …arguer, …ergoter, …bavarder, …négocier, …marchander, …parlementer, …argumenter.

Ils pourraient aussi, nous expliquer, peut-être…

Leur manque de dextérité

concernant la mise en place du budget des œuvres sociales, voté en CE au mois d'avril !

Jean-Jacques ROUSSEAU : Laissons discuter ces questions à l'homme juste qui n'a point failli.

Solidaires CRCP 144 Boulevard de la Villette 75019
Mail : solidaires.crcp@gmail.com - Site : www.solidaires.crcp.fr

Solidaires CRCP

Réussir ensemble à Klesia ?

« Réussir ensemble » C'est le projet de notre groupe de protection Sociale. Alors que dans le même temps, la direction organise les inégalités au sein de Klesia

Réussir,

Avec 0 % d'augmentation des RMMG en 2014 ? Mais quel est le visage de la réussite dont parle la direction Klesia ?

Ensemble,

Avec un système salarial inégalitaire et opaque, avec une prime réelle pour les uns, transparente pour les autres et même inexistante pour les nouveaux salariés.

Réussir Ensemble,

Avec moins d'emplois, dans un contexte de réduction d'effectifs, les départs ne sont pas remplacés, avec une charge de travail toujours en augmentation- elle, des services ou l'avenir est incertain…

Ensemble, quoi ?

Notre directeur général invite une cinquantaine de salariés accompagné d'une personne de leur choix, à visionner sur écran géant des matchs du mondial, des matchs de l'équipe de France ! …pour soutenir les bleus.

Allez, dépêchez-vous, les places sont limitées et c'est une bonne occasion pour profiter de la terrasse du chef …et de sa belle cuisine d'extérieur.

Solidaires CRCP

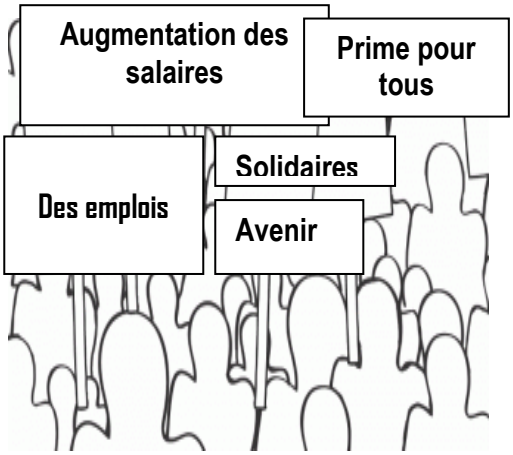
Nous appelons

À RESISTER ENSEMBLE

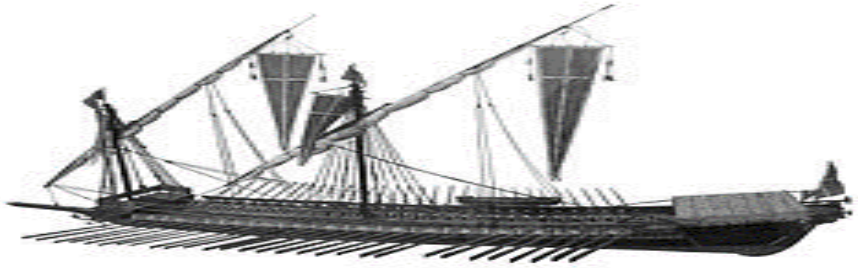
à cette langue de bois
de la direction et
de <u>ses partenaires sociaux</u>
d'une institution dite…« Sociale »
Soyez vigilants au double langage, exigez du concret et non des mots, posez des questions par nos DP ou nos élus CHSCT.

Syndiquez-vous,
venez faire valoir vos droits,

EN REJOIGNANT NOTRE EQUIPE



Ce n'est pas : « REUSSIR ENSEMBLE »
que nous propose la direction, c'est :
<u>REUSSIR POUR CERTAIN ET GALERER POUR D'AUTRES</u> !



Et nous salariés, qui va nous soutenir, <u>les partenaires sociaux</u> ?

Solidaires CRCP 144 Boulevard de la Villette 75019
Mail : solidaires.crcp@gmail.com - Site : www.solidaires.crcp.fr

Solidaires CRCP

Nous trouvons lamentable la gestion de ce C E

et nous ne sommes pas dupe de ces manipulations constantes, qui reviennent à prendre en otage le financement des œuvres sociales, pour asseoir un pouvoir au détriment des salariés.

C'est, lamentable, inacceptable, pour les salariés !!!

Les membres du bureau CE actuel, ont fait traîner les choses, et FO ne fait rien pour leur faciliter le travail.

Les salariés sont pris en otage.

Tout ça pour un présumé POUVOIR ! …mais dans l'intérêt de qui ?

Nous sommes conscients que la gestion actuelle du CE, est un véritable cauchemar pour les collègues qui se retrouvent dans des **situations financières désastreuses**, …

Certains doivent, parfois, emprunter pour financer le budget de leurs vacances, prévues de longue date.

Les salariés attendent des élus, autre chose qu'une guerre de pouvoir !!!

Ils attendent, des solutions et rapidement !

Néanmoins, devant le manque de transparence dans la gestion actuelle des œuvres sociales, par la **CFDT** et la **CGT,** et cela malgré nos nombreuses demandes de justifications (notamment sur l'utilisation présumée des réserves, qui semblent s'être évaporées ...en toute illégalité, sans consultation de l'instance). Les élus **Solidaires** seront, peut-être, contraints d'appuyer **FO** dans leur demande de modification du bureau du C.E., comme ils l'ont fait lors du vote du budget, en Avril, afin que la situation se débloque …en espérant une meilleure transparence et un meilleur dialogue avec tous les élus.

ŒUVRES SOCIALES, comme l'a si bien écrit la CGT, …**Vous n'êtes pas seuls**

…mais, avec la CFDT**, eux prennent les décisions SEULS !**

Le bureau a décidé, SEUL, le versement en deux fois de votre forfait loisirs.

En date du 23 juin 2014, même si l''employeur n'à versé qu'un tardif complément de dotation à hauteur de 2.50% de la masse salariale, il permet au bureau du C.E., d'honorer la quasi globalité du budget voté en avril, à l'exception du Noël adulte.

Alors, les moyens financiers le permettant, les élus **Solidaires** demandent au bureau d'anticiper la commande des bons pour la **RENTREE DES CLASSES** (votée en Avril) afin que nos collègues ne se retrouvent pas, comme l'an passé, dans la contrainte d'utiliser ces bons à d'autres fins …après l'évènement.

Pour le reste de la dotation, qui devra permettre de couvrir les bons de NOEL adultes, les Organisations syndicales, contrairement à ce que certains indiquent, ont**, à l'unanimité,** mandaté (le 30 avril 2014, puis le 22 mai 2014) la secrétaire du C.E pour ester en justice afin que l'employeur verse une dotation de 2.85% de la masse salariale. Au 17 juin, l'action en justice n'était toujours pas lancée par la secrétaire CFDT …ni même par le secrétaire adjoint CGT, d'ailleurs. Celui qui, dans un tract, se vante d'être le SEUL à défendre vos intérêts.

Alors, les élus **Solidaires** ont, effectivement, une **DOLEANCE** à faire : Agissez en justice, comme vous y avez été mandatés, pour que nos collègues ne soient pas, encore une fois, les dindons de la farce quand viendra Noël !

il n'y a aucune raison valable qui justifie le REPORT des droits de nos collègues !!

Solidaires CRCP 144 Boulevard de la Villette 75019
Mail : solidaires.crcp@gmail.com - Site : www.solidaires.crcp.fr

Solidaires CRCP

Môsieur le DG, dans sa Strato-sphère !

Suite à la mobilisation du 30 juin, nous avons été reçus par Môsieur le DG à environ 17h00,
En fait, nous sommes restés environ 1h00 dans les escaliers, devant la terrasse de Môsieur le DG, bloqués par le service d'ordre, en attendant, qu'il veuille bien nous recevoir.
C'est le DRH, responsable de la désastreuse situation au service RH, qui nous a pipoté avec ses beaux discours pendant cette heure d'attente. Du fait, de nombreux grévistes sont partis, vu l'heure !!!
Lorsqu'il nous a reçu et au vu du nombre de personnes présentes, Môsieur le DG en a déduit, que **tous les autres salariés sont HEUREUX chez Klesia et qu'il n'y a aucun problème !!!**

Puis, Môsieur le DG a, tout de même, écouté les revendications de ceux qui étaient-là. Des salariés se sont exprimés sur les problèmes que nous rencontrons tous, que la gestion des ressources humaines est dans un état pitoyable, qu'ils avaient l'impression, qu'il n'y avait plus de "capitaine" à bord du bateau Klesia, qu'il n'avait aucune considération pour ses marins navigants.

Solidaires, a demandé, l'arrêt des procédures engagées contre nos collègues, mises à pied le 26 juin et menacées de licenciement, ainsi que pour les commerciaux.

Môsieur le DG, nous répond: « que nous mélangeons les choses, que le problème du service RH n'est pas un problème de nombre de salariés mais d'organisation et de mise en place des procédures ; que dans le cas des salariés du service RH, ces personnes auraient commis une faute, lors d'une réunion »

Concernant les commerciaux, rappelons, que c'est la troisième année consécutive où des commerciaux sont licenciés pour non atteinte des objectifs (à chaque fois, avant les vacances)... Là-aussi, ils poursuivent les procédures. Mesures particulièrement « encourageantes » pour d'éventuels nouveaux candidats à ces postes !

Pour le reste, nous-dit-il, **nous ne vivons pas sur la même planète que lui** ! Tiens, bizarre ! car, tous les salariés qu'il rencontre (sur la terrasse et lors de ses déplacements) sont contents et ne lui font aucune remarque ! (Il est vrai, que ça n'est pas très facile avec la bouche remplie de petits fours !)

Un salarié, lui a demandé de descendre de sa "Strato-sphère"...

Puis, ce même salarié, l'informe qu'au sein des services, la tension monte et qu'il y a beaucoup d'absentéisme, que beaucoup de salariés sont dans un état de stress important, que la cocote risque d'exploser ! Notre collègue, lui a demandé, ce qu'il attend pour agir ?
Attend-t-il d'en arriver à la même situation que chez Orange ?

Môsieur le DG, s'est fâché, il a mis fin aux discussions :
« les discussions stériles, ne m'intéressent pas » et a envoyé un message tout personnel à notre collègue qui lui avait posé ces questions dérangeantes sur l'état de santé de certains d'entre nous:
« Vous me parlerez, Monsieur, lorsque vous aurez des problèmes dans votre famille !!! »

Un autre salarié, lui a rétorqué, qu'il ne savait rien de sa vie et de ses problèmes éventuels.

Consternante réaction de Môsieur le DG.

Solidaires CRCP 144 Boulevard de la Villette 75019
Mail : solidaires.crcp@gmail.com - Site : www.solidaires.crcp.fr